

LE CBE SUD 94

Le Comité de bassin d'emploi du Sud Val-de-Marne a été créé en 1994, afin de développer l'emploi local sur 6 communes du Pôle Orly-Rungis : Chevilly-Larue, Fresnes, L'Haÿ-les-Roses, Rungis, Thiais, Villejuif et la Zone Aéroportuaire Paris Orly. Il développe des actions dans 3 domaines principaux :

L'accès à l'emploi : accompagner les personnes en recherche d'emploi du territoire,

Le maintien dans l'emploi : accompagner lors de la prise de poste, faciliter le développement des compétences.

L'animation territoriale : mettre en place avec toutes les parties prenantes du territoire des projets pour le développement de l'emploi local.

Le CBE Sud 94 est dirigé par un conseil d'administration représentant les villes, les partenaires économiques, les représentants des salariés et les membres du secteur associatif et de l'économie sociale et solidaire. Il est présidé par **Vincent Jeanbrun**, maire de L'Haÿ-les-Roses et conseiller régional d'Ile-de-France.

2018 : LE PARCOURS MÉCANICIEN POIDS LOURDS

Les retours du parcours logistique ont amené le CBE Sud 94 à étendre la démarche de parcours emploi à d'autres métiers en tension sur le territoire.

La profession de mécanicien poids lourds est significative de ce type de métiers peu connus bien que bénéficiant de forts débouchés dans différents secteurs d'activité (transport de voyageurs, de marchandises, de fret, loueur de matériel, vendeurs de véhicules...) et de l'intérêt potentiel de nombreux jeunes pour la mécanique.

Les premiers contacts ont été pris avec Le CFI d'Orly, Transdev et La RATP pour commencer à construire un parcours qui devrait se dérouler à l'automne 2018.



NOS PARTENAIRES

CBE Sud 94

1, rue de la CORDERIE
CENTRA 328
94586 RUNGIS CEDEX

Téléphone : 01 76 28 41 64
Messagerie : contact@cbe-sud94.org
Internet : www.cbe-sud94.org
Facebook : [facebook.com/cbesud94](https://www.facebook.com/cbesud94)



LES PARCOURS-METIERS

De nombreux métiers très présents sur notre territoire peinent à trouver des candidats. La mauvaise connaissance de ces métiers et des compétences nécessaires pour les occuper sont en général la cause de cette désaffection. En multipliant les rencontres avec les professionnels, les visites et en orientant vers des formations adaptées, les parcours-métiers tentent de susciter de nouvelles vocations.





2017 : CREATION DU PARCOURS LOGISTIQUE

En 2016/2017, l'étude concernant l'évolution des métiers sur le bassin d'emploi a permis d'identifier les secteurs « en tension » pour lesquels des actions de découverte sont les plus utiles.

La mise en place d'un parcours emploi est une première réponse qui vise à accompagner des publics en recherche d'emploi vers les métiers les plus recherchés du territoire.

Il s'agit de donner le temps et les clés pour mûrir un projet à des personnes en recherche d'emploi ou de reconversion professionnelles en prenant toute la mesure des contraintes

mais également des opportunités que ces métiers peuvent offrir. Lors du parcours emploi, le participant va se remobiliser en équipe pour découvrir un nouveau métier. Pendant plusieurs semaines, il retrouve des habitudes et des horaires de travail, visite des entreprises, rencontre des professionnels tout en participant régulièrement à des ateliers qui l'aideront dans sa recherche d'emploi.

Ancré dans un territoire comprenant le Marché international de Rungis, voisin de la plateforme aéroportuaire d'Orly, c'est tout naturellement que le premier parcours emploi a été consacré aux métiers de la logistique.



Rencontre des participants du parcours avec un professionnel de la logistique.

« La présence de chacun a su me motiver à être présente tous les jours, j'ai pu sortir de mon quotidien. Je sais maintenant où je mets les pieds et je saurai parler des métiers à un recruteur. », Mérieme — participante du parcours logistique 2017. »

PARCOURS LOGISTIQUE : TEMOIGNAGE D'ENTREPRISE



« J'ai trouvé un groupe très à l'écoute et prêt pour l'emploi » témoigne, Dominique, responsable d'agence d'emploi RAS sur le MIN de Rungis qui a reçu les participants du parcours logistique. « C'était aussi l'occasion, non seulement de présenter l'Intérim

mais aussi de leur donner les codes pour y travailler ».

Du fait de leurs expériences antérieures, les participants, de parcours et de profils très variés, n'avaient pas tous une très bonne image de l'intérim. « J'ai pu remettre les pendules à l'heure en expliquant exactement comment se passaient les relations entre l'agence et nos salariés et la relation de proximité que nous avons avec eux. »

« Nous en avons profité pour parler également de la nécessité d'aller au contact direct des entreprises et de ne pas se limiter à un échange déshumanisé en ligne. Il faut passer régulièrement, garder le contact. Il n'y a pas qu'internet ! » poursuit-elle. « Et bien sûr, nous avons parlé de nos métiers : préparateur de commande, cariste... et de l'univers particulier du MIN dans lequel nous travaillons ».

A l'issue du parcours, deux participants ont travaillé chez Dominique. « Ils ont donné toute satisfaction » souligne-t-elle. Preuve que le message était passé !

LA TÊTE ET LES JAMBES

« J'ai compris que pour aller vers le métier de préparateur de commande, il était important d'être en bonne forme physique » témoigne Jean-Pierre après la séance de remise en forme physique qui ouvre le parcours. Les animateurs sportifs de l'UFOLEP étaient les premiers intervenants à rencontrer les participants.



D'autres intervenants extérieurs coachs ou associations sont venus partager leur expérience. Avec FACE 94, le travail a permis au groupe de se questionner sur l'organisation de l'entreprise et ses codes. Tout en insistant sur les « savoir être » attendus dans le monde du travail.

Une coach professionnelle les a aidé à réfléchir sur leur parcours en les amenant à se questionner pour comprendre si ce qu'ils avaient vu correspondait ou non à l'univers de travail dans lequel ils avaient envie de travailler.

L'atelier mobilité de la RATP revenait avec eux sur les modalités pratiques de déplacement toujours utiles pour arriver... à l'heure !

Enfin, avec « La Cravate solidaire » la question de l'importance de la présentation devant l'employeur, tant en termes vestimentaires que de posture ou de langage, était abordée avec le groupe.

PARCOURS LOGISTIQUE 2017 EN CHIFFRES

21 candidats ont été retenus pour participer au parcours logistique.

17 ont finalement décidé d'y participer dont un tiers de femmes.

Le groupe était caractérisé par une grande mixité d'âge, avec une amplitude allant de 24 ans à 59 ans. Quatre avaient moins de 25 ans et 4 plus de 50 ans.

Les parcours professionnels des participants présentaient également une très grande variété.

Durant ce parcours, les participants ont rencontré 10 professionnels et entreprises différentes.

A l'issue du parcours, 9 participants ont poursuivi leur parcours par une formation auprès du GRETA (CACES), 5 ont trouvé un emploi (dont 4 dans le domaine de la logistique) et 3 ont continué à être suivi individuellement par le CBE Sud 94.

UN PARCOURS BIEN REMPLI

Le parcours qui se déroule sur 5 semaines commence par une remobilisation physique avec un animateur sportif de l'UFOLEP. Une première phase qui facilite la cohésion d'équipe tout en rappelant la nécessité de l'activité physique dans le domaine de la logistique.

Les participants partent ensuite à la découverte des métiers en enchaînant des visites d'entreprises et des échanges avec des professionnels. Dans ce premier « parcours logistique », ils ont ainsi pu découvrir les univers de : Bonabio—STEF—Marché de Rungis—Port de Bonneuil—RAS Intérim - AFTRAL—AFT—COGEPART—SOGARIS et A2EF (La plateforme des restos du cœur).

Certains découvrent la logistique, d'autres qui avaient déjà travaillé dans ce domaine abordent ainsi de nouvelles possibilités au sein d'entreprises qu'ils ne connaissaient pas. Les réalités des métiers de la logistique sur le marché de Rungis ne sont pas celles de la Sogaris, du port de Bonneuil, de la Stef, etc. Ils découvrent que la logistique en entrepôt diffère du travail sur une plateforme logistique.

Entre deux visites, des séances de travail avec différents interlocuteurs permettent d'aborder des thématiques liées au marché de l'emploi. Les participants travaillent ainsi sur les attentes et les « codes » des entreprises avec Face 94 et avec un coach spécialisé pour affiner leur projet professionnel et se préparer pour leur recherche d'emploi.

Ces différentes étapes de leur parcours sont autant d'occasions de prendre du recul face aux différents environnements de travail découverts.

A l'issue de ces rencontres, chacun peut ainsi définir et valider le type d'environnement de travail dans lequel il se projette le mieux avant d'établir un plan d'action pour y parvenir.

A la fin du parcours, il était proposé aux participants de commencer à concrétiser leur projet en entamant une formation professionnelle avec le GRETA notamment pour passer le CACES très demandé par les employeurs.