

LE CBE SUD 94

Le Comité de bassin d'emploi du Sud Val-de-Marne a été créé en 1994, afin de développer l'emploi local sur 6 communes du Pôle Orly-Rungis : Chevilly-Larue, Fresnes, L'Haÿ-les-Roses, Rungis, Thiais, Villejuif et la Zone Aéroportuaire Paris Orly. Il développe des actions dans 3 domaines principaux :

L'accès à l'emploi : accompagner les personnes en recherche d'emploi du territoire,

Le maintien dans l'emploi : accompagner lors de la prise de poste, faciliter le développement des compétences.

L'animation territoriale : mettre en place avec toutes les parties prenantes du territoire des projets pour le développement de l'emploi local.

Le CBE Sud 94 est dirigé par un conseil d'administration représentant les villes, les partenaires économiques, les représentants des salariés et les membres du secteur associatif et de l'économie sociale et solidaire. Il est présidé par **Vincent Jeanbrun**, maire de L'Haÿ-les-Roses et conseiller régional d'Ile-de-France.

UNE PRÉSENCE FORTE AUPRÈS DE NOS PARTENAIRES

Dans le cadre de son partenariat avec les villes ou avec les principaux acteurs locaux de l'emploi le CBE Sud 94 a participé à plusieurs actions spécifiques en tenant des stands présentant des postes sur le territoire mais aussi en s'impliquant plus en amont avec ses partenaires sur l'organisation d'événements. Le CBE Sud 94 a ainsi participé :



Avec Orly International : au Forum de l'emploi et aux Rendez-vous de l'emploi du printemps.



Avec ADP : Au forum emploi Handicap et Handisport et Matinale des Seniors.



Avec la MIIE et la ville de Villejuif : au forum de l'emploi.



Avec la Mission locale Bièvre Val de Marne et la ville de L'Haÿ-les-Roses : au forum de l'emploi de septembre en tenant une animation sur les métiers de la logistique.



Sur les forums, le CBE Sud 94 à la rencontre du public des demandeurs d'emploi



NOS PARTENAIRES

CBE Sud 94

1, rue de la CORDERIE
CENTRA 328
94586 RUNGIS CEDEX

Téléphone : 01 76 28 41 64
Messagerie : contact@cbe-sud94.org
Internet : www.cbe-sud94.org
Facebook : facebook.com/cbesud94



À LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Organisation d'informations collectives sur certains métiers, identification de candidats, recueil et transmission d'offres, participation aux événements emploi de nos villes... Pour les jeunes comme pour les plus seniors, le CBE Sud 94 est présents sur tous les fronts de l'emploi.



LES SERVICES À LA PERSONNE : DE FORTS POURVOYEURS D'EMPLOIS

nov
21

Le secteur du service à la personne est très dynamique et en constante évolution. Il offre de belles opportunités d'emploi. Le vieillissement de la population, le changement des modes de vie (femmes au travail, aspiration à un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, ...), le fort taux de natalité, ont également participé à ce développement.

Le secteur des « services à la personne » (SAP) désigne l'ensemble des services effectués à domicile chez un particulier, et qui contribuent à simplifier la vie quotidienne.

Ce secteur englobe 26 activités autour de l'aide à la vie quotidienne, l'aide à la famille, l'aide aux personnes dépendantes (personnes âgées, handicapées).

Afin de favoriser la visibilité du secteur des services à la personne, le CBE Sud 94 a organisé un événement pour que des entreprises qui recrutent sur le territoire (Omnica et Equanidomi) ainsi que des centres de formation permettant d'atteindre ces métiers (Aster) puissent présenter ce secteur d'activité.

Une vingtaine de participants de tous âges ont ainsi pu découvrir le secteur des services à la personne, ses avantages et ses contraintes ainsi que les entreprises et leur fonctionnement, leurs besoins en recrutement et les profils recherchés.

Le centre de formation a également proposé les différentes formations menant aux métiers d'aide à la personne.

A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU TERRITOIRE

Chaque année, le CBE Sud 94 organise ou s'associe à plusieurs événements visant à mieux faire connaître les métiers de notre bassin d'emploi. Cela peut prendre la forme de réunions d'information collectives, de la participation à des forums ou à des animations spécifiques avec un de ses nombreux partenaires. En 2017, l'association a ainsi été engagée dans une douzaine d'événements.

Ces rencontres sont aussi l'occasion de présenter à plusieurs centaines d'habitants du territoire les services rendus par l'association. Cette année, suite aux travaux de l'étude GPS réalisée en 2016, ce fut surtout l'occasion de se concentrer sur les secteurs « en tension » du territoire.



Présentation des métiers de la RATP dans les locaux du CBE Sud 94

LES MÉTIERS DE LA RATP



Avec plus de 3 000 recrutements en moyenne par an et 234 métiers proposés, la RATP est l'un des principaux recruteurs en Ile-de-France. Grâce à la diversité de ses métiers et à ses multiples passerelles, mais également à la haute technicité de ses projets, le groupe facilite le développement des compétences

des collaborateurs.

En 2017, le CBE Sud 94 a donc proposé de faire découvrir aux habitants de son territoire les multiples opportunités proposées par la RATP pour tous types de profils et tous niveaux de qualification.

Cette réunion a ainsi été l'occasion de présenter les métiers de la régulation, de la sécurité des personnes et des biens, de la maintenance, de la relation clients et de la conduite.

nov
23

juin
13

AVEC NOS PARTENAIRES : LE CITIZEN DAY

L'ORÉAL
CITIZEN
day

tions dans 70 pays, dont le CBE Sud 94.

Sur notre territoire, l'événement consistait en une journée de découverte des métiers de L'Oréal suivie par des simulations d'entretiens d'embauche réalisées par des collaborateurs de l'entreprise et des bénévoles du CBE Sud 94.

Chaque année depuis 2010, L'Oréal mobilise ses collaborateurs lors d'une journée d'action citoyenne prise sur leur temps de travail. Ils aident ainsi plusieurs centaines d'associations dans le domaine social et environnemental. En 2017, avec quelques 28 000 collaborateurs participants, le L'Oréal Citizen Day a permis de soutenir 515 associa-

« Rien ne vaut le contact direct avec un professionnel pour découvrir le métier », Jean-Pierre, participant à la présentation des métiers de la logistique.

LES SÉNIORS ET LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE

juin
15

L'étude GPS menée en 2016 sur l'évolution des métiers du territoire a souligné un fort ancrage des activités logistiques, notamment du fait de la présence du marché international de Rungis, de l'aéroport d'Orly et du positionnement sur des axes routiers majeurs.

De plus, elle a également fait ressortir les métiers en tension sur le bassin d'emploi dont ceux de préparateurs de commande, caristes, manutentionnaires ainsi que le métier de chauffeur-livreur. Selon le type d'activité, ces métiers peuvent concerner un large public, dont celui des demandeurs d'emploi plus âgés.

Chaque année, la ville de L'Hay-les-Roses organise un événement à destination des demandeurs d'emploi de plus de 40 ans, « Quadraplus ». Cette année, le CBE Sud 94 a été sollicité pour présenter les débouchés du secteur de la logistique à ce public qui ne pense pas forcément à ce type de métiers.

Le CBE Sud 94 a au préalable recensé les besoins en recrutement de ses partenaires du

secteur (Pomona, Élis, Convergence Achats, Bolloré Logistique, Stef...) afin de recueillir des postes à proposer aux participants.

Le jour de l'événement, l'entreprise RAS Intérim, spécialisée en logistique sur le marché de Rungis, est intervenue pour présenter un atelier sur la logistique et l'intérim. Les centres de formation IFOCOP et Aftral ont également pris part à l'événement.

A l'issue de cette rencontre un guide présentait aux participants les principaux métiers du secteur, les possibilités de formation accessibles à tout âge et les entreprises susceptibles d'être contactées.

L'un d'entre eux a remis son CV au CBE Sud 94 afin d'être accompagné dans ses recherches.

AUX FOYERS
COALLIA

oct
25

nov
20

Deux réunions ont été organisées dans les foyers Coallia du territoire du CBE Sud 94 (L'Hay-les-Roses et Thiais). Ces rencontres ont été l'occasion de présenter à des publics souvent très éloignés de l'emploi les missions du CBE et notamment le parrainage ainsi que les grandes familles de métiers susceptibles de proposer des débouchés



chés
professionnels.

